



Campanie de informare, educare, conștientizare asupra rolului dialogului social sectorial

Implementat în parteneriat de către Federația Agro ProPact – Beneficiar și Oficiul de Studii Pedologice și Agrochimice Prahova, proiectul “Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultură pentru modernizarea dialogului social (...)”, cod SMIS 308552 și finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 are ca repere esențiale:

- consolidarea dialogului social în agricultură
- întărirea capacității partenerilor sociali în procesul de implementare a dialogului social și activităților specifice pieței muncii.



Ce este dialogul social?

- procesul permanent și evolutiv de consultare, negociere sau pur și simplu ca schimb de informații între reprezentanții guvernelor, angajatorilor și angajaților, pe probleme de interes comun legate de politica economică și socială. Poate avea loc la nivel național, regional sau la nivel de întreprindere. Poate fi trans-sectorial, sectorial sau un mix între acestea.



Cum funcționează?

Aspectul crucial al dialogului social este parteneriatul. Se pornește de la premisa că sindicatele și angajatorii recunosc existența unei probleme comune și se angajează să acționeze împreună pentru a o rezolva. Dialogul social devine astfel un instrument al consensului.

În varianta sa tripartită, dialogul social oferă partenerilor sociali (sindicate, asociații patronale/angajatori instituții publice) un instrument prin care pot influența deciziile guvernului și prin care pot face lobby politic pentru susținerea intereselor lor.

Ca mijloc de urmărire a consensului și de reducere a conflictului, dialogul social este un instrument esențial mai ales în timpul unei crize economice sau în perioade de tranziție.



Tipuri de dialog social

Bipartit

Consultarea între sindicate și patronate/angajatori, poate lua forma negocierilor colective, a co-determinării sau a consultării pe decizii. Acest tip de dialog poate avea ca finalitate contracte colective de muncă, schimbări de politici ale companiilor și acorduri (trans)sectoriale.

Dialogul social bipartit se manifestă cu predilecție în cadrul negocierii colective obligatorii, reglementate prin lege, precum și în cadrul procedurii de soluționare a conflictelor colective de muncă. Astfel, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, nivelul obligatoriu de negociere colectivă este unitatea.

Tripartit

Această formă include participarea asociațiilor patronale, a autorităților publice și a organizațiilor sindicale, în discuții privitoare la politici publice, economice și sociale. Poate fi instituționalizat, dar și informal, în cazuri în care e nevoie de contribuția autorităților, sindicatelor și patronatelor. În urma acestor negocieri, se pot modifica standardele naționale și internaționale în muncă, codul muncii sau alte legi politice publice.

Ca o concluzie privind dialogul social tripartit, desfășurat la toate nivelurile (național, sectorial, local), atât în structurile instituționalizate cât și în mod ocazional, putem afirma faptul că a fost instituit și organizat un cadru optim de consultare și negociere tripartită, care să răspundă nevoilor reale de implicare a partenerilor sociali în procesul de decizie și de control partajat.

Valoarea totală proiect: 2.468.959 LEI

Contribuția Uniunii Europene: 1.882.324,31 LEI

Contact: <https://agropropact.ro/> & <https://mfe.gov.ro/>